



Città Metropolitana di Messina
Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015

Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale

N° _____ della rubrica

L'anno duemilaventi, il giorno _____ del mese di _____ in Messina, nella Sede della Città Metropolitana
sita in Corso Cavour,

tra

l'Avv. Anna Maria TRIPODO nata a _____ il _____, nella qualità di Dirigente della I Direzione
"Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" della Città Metropolitana di Messina,
codice fiscale _____, dove è domiciliata per legge

e

il Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ il _____ e residente in _____ codice fiscale _____

Premesso

che, con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 197 del 04/09/2020, è stata approvata la "Ricognizione per l'anno 2020 delle eccedenze di personale e il Piano Dei Fabbisogni di Personale 2020/2022", unitamente al Piano delle Assunzioni ;

che, nel succitato Decreto è stato dato atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.L.gs. n. 165/2000, come modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011, la Città Metropolitana di Messina non presenta, per l'anno 2020, né la condizione di "sopranumerarietà" né, in relazione ai compiti istituzionali ed alle esigenze funzionali complessive dell'Ente, eccedenze di personale;

che, il Piano delle assunzioni approvato prevede l'attivazione della procedura per la stabilizzazione del personale precario, con qualifica non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, di cui all'art. 30 della L. R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3 dell'art. 22 della L. R. n.1/2019 e ss.mm.ii., in servizio presso la Città Metropolitana di Messina, per le categorie giuridiche, profili professionali e per le ore di seguito specificati:

- n. 7 Operatore Stradale, categoria giuridica A per 26 (ventisei) ore settimanali;
- n. 4 Operatore Servizi Generali, categoria giuridica A per 26 (ventisei) ore settimanali;
- n. 9 Esecutore Amministrativo, categoria giuridica B per 24,30 (ventiquattro/30) ore settimanali;
- n. 7 Istruttore di Ragioneria, categoria giuridica C per 22 (ventidue) ore settimanali;
- n. 36 Istruttore Amministrativo, categoria giuridica C per 22 (ventidue) ore settimanali;
- n. 1 Programmatore Gestione Operativa, categoria giuridica C per 22 (ventidue) ore settimanali;
- n. 3 Istruttore Perito Agrario, categoria giuridica C per 22 (ventidue) ore settimanali;
- n. 5 Istruttore Tecnico, categoria giuridica C per 22 (ventidue) ore settimanali;
- n. 8 Istruttore di Polizia Metropolitana, categoria giuridica C per 22 (ventidue) ore settimanali;
- n. 4 Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo, categoria giuridica D per 20 (venti) ore settimanali;
- n. 7 Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico, categoria giuridica D per 20 (venti) ore settimanali;

che, con Determinazione Dirigenziale n. 848 del 29/09/2020, è stata attuata la procedura di stabilizzazione del personale precario, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, L. R. n. 21/2003, di cui all' art. 30 della L. R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 22 commi 2 e 3, della L. R. n. 1/2019;

che, con la suddetta Determinazione Dirigenziale sono stati approvati lo schema di “Avviso” e lo “Schema di domanda”, regolarmente pubblicati all'Albo Pretorio on-line della Città Metropolitana di Messina, nella homepage e nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale, per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 91 unità di personale precario con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ex L. R. n. 21/2003;

che, con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 22/10/2020 è stato approvato l'elenco provvisorio per 91 candidati da stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in possesso dei requisiti previsti, distinto per categoria, profilo professionale e numero di ore settimanali da svolgere.

Che, con Determinazione Dirigenziale n..... del.....è stato approvato l'elenco definitivo per 91 candidati idonei alla stabilizzazione, nonché lo Schema di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale, a far data dal 31 dicembre 2020;

Tutto ciò premesso

Si conviene e si stipula quando segue

art. 1

La Città Metropolitana di Messina come sopra rappresentata, assume alle proprie dipendenze con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale per..... ore settimanali, il Sig/ la Sig.ra..... nato/a il....., di seguito definito dipendente, che accetta.

art. 2

Il lavoratore viene inquadrato/a nella categoria giuridica.....posizione economica..... con il profilo professionale di....., con le mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione, (art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001).

art. 3

Il rapporto di lavoro decorrente dal giorno 31/12/2020 è a tempo indeterminato e parziale ed è regolato, oltre che dalla normativa vigente in materia, anche dal presente atto.

art.4

Il dipendente con la firma del presente contratto, dichiara di essere a conoscenza delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

art.5

Le attività assegnate dall'Ente al Sig./ la Sig.ra _____ sono quelle risultanti dall'allegato A – Declaratorie – del sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 31 marzo 1999.

Il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti le attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza ed il datore di lavoro, ossia il Dirigente, ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive.

art. 6

La retribuzione prevista è quella stabilita dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali con riferimento alla categoria ed alla posizione economica di inquadramento indicata dal precedente articolo 2 e comprende:

- stipendio tabellare;
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;
- assegni per il nucleo familiare ove spettanti.

La suddetta retribuzione è corrisposta in maniera proporzionale, riferita al tempo parziale con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto di lavoro a tempo pieno.

Gli emolumenti saranno assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

Per l'attribuzione e l'erogazione delle indennità e dei compensi accessori e/o per le prestazioni di lavoro aggiuntivo o straordinario, si rinvia a quanto previsto dall'art. 55 del C.C.N.L. 2016/2018, ed a quanto disciplinato dal Contratto Integrativo Decentrato vigente nel tempo.

art. 7

L'attività lavorativa viene espletata presso la Città Metropolitana di Messina, con assegnazione agli Uffici Dirigenziali presso i quali sussistano obiettive necessità di impiego. Essa è assoggettata a quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente e alle eventuali modifiche ed integrazioni che perverranno nel tempo.

art.8

Il periodo di prova ha la durata di un bimestre per le categorie A e B/ un semestre per le categorie C e D, ai sensi dell'art.20 del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali.

art. 9

L'orario di lavoro è a tempo parziale e corrisponde a n. () ore settimanali ed è articolato nel rispetto del CCNL del Comparto Funzioni Locali e del Regolamento dell'orario di servizio e di lavoro vigenti, secondo le disposizioni del responsabile della struttura organizzativa.

art. 10

Relativamente al congedo ordinario, ai permessi retribuiti, alle assenze per malattia e all'orario di servizio effettivamente prestato , nei confronti del dipendente, si applicano le disposizioni del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e del Regolamento dell'orario di servizio e di lavoro e di Legge vigenti.

art.11

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del CCNL di Comparto e dalle norme di legge se, ed in quanto, applicabili.

art.12

Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del Comparto vigenti nel tempo, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa (secondo quanto disposto dall'art. 2, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001).

art. 13

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nello Statuto provinciale, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Città Metropolitana di Messina.

art. 14

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel Contratto di lavoro collettivo, decentrato integrativo, individuale e nel Codice di Comportamento approvato con il Decreto sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, potrà dare luogo alle applicazioni di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

art. 15

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale costituitosi con il presente atto, risolve in anticipo rispetto alla scadenza stabilita del 31/12/2020, il precedente contratto di lavoro a tempo determinato e parziale.

art. 16

La Città Metropolitana di Messina, con la sottoscrizione del presente atto, garantisce al dipendente che il trattamento dei propri dati personali , avverrà nel rispetto di quanto previsto dal GDPR 679/2016 attuato con D. Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, esclusivamente per quanto concerne tutti gli adempimenti volti alla regolarizzazione ed organizzazione del rapporto di lavoro.

Il presente atto è esente dall'obbligo della registrazione ai sensi dell'articolo 10 del D.P.R. n. 131 del 26 Aprile 1986.

IL CONTRAENTE

IL DIRIGENTE
